

**КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО ВИКОНАВЧОГО ОРГАНУ КИЇВРАДИ
(КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ)
«КИЇВТЕПЛОЕНЕРГО»**

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ ЗА 2018 РІК

(Додаток до річної фінансової звітності)

1. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

Комунальне підприємство виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «КИЇВТЕПЛОЕНЕРГО» створене рішенням Київської міської ради від 28 вересня 2006 року № 9/66.

Рішенням Київської міської Ради від 20 червня 2017 року N 439/2661 припинено Угоду щодо реалізації проекту управління та реформування енергетичного комплексу м. Києва від 27.09.2001, укладеної між Київською міською державною адміністрацією та акціонерною енергопостачальною компанією "Київенерго" на підставі рішень Київської міської ради від 21.12.2000 N 128/1105, від 21.12.2000 N 129/1106, від 21.12.2000 N 131/1108 (зі змінами, внесеними додатковими угодами від 25.11.2002, від 28.09.2006, від 29.12.2006, від 30.04.2007, від 07.11.2013, від 30.11.2016 відповідно до рішень Київської міської ради від 28.09.2006 N 31/88, від 28.09.2006 N 102/159, від 26.04.2007 N 474/1135, від 23.10.2013 N 274/9762, від 28.07.2016 N 854/854, розпорядження Київської міської державної адміністрації від 29.12.2006 N 1868).

Рішенням КМДА від 24.04.2018 р. № 517/4581 про повернення майна територіальної громади міста Києва, що перебувало в управлінні ПАТ "Київенерго", та з 01 травня 2018 року комунальне підприємство виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київтеплоенерго» стало виконавцем послуг з централізованого опалення, централізованого постачання гарячої води.

Засновником КП «КИЇВТЕПЛОЕНЕРГО» є Виконавчий орган Київради (Київської міської державної адміністрації), в своїй діяльності підприємство керується Статутом. Статутний фонд становить 2,0 млрд. грн.

Основним видом діяльності КП «Київтеплоенерго» є забезпечення міста Києва теплом та гарячим водопостачанням.

Підприємство здійснює ліцензійну діяльність з виробництва, транспортування, постачання теплової енергії, виробництва електричної енергії та перероблення побутових відходів, відповідно до Постанов НКРЕ КП:

- від 14.06.2018 № 448 «Про видачу ліцензії з виробництва теплової енергії»;
- від 22.12.2016 № 2340 «Про видачу ліцензії з транспортування теплової енергії магістральними та місцевими (розподільчими) тепловими мережами»;
- від 14.06.2018 № 437 «Про видачу ліцензії з виробництва електричної енергії»;
- від 27.07.2018 № 777 «Про видачу ліцензії з перероблення побутових відходів»

Розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 23 липня 2018 року № 1294 встановлено тарифи на теплову енергію, виробництво теплової енергії, транспортування теплової енергії, постачання теплової енергії, послуги з централізованого опалення і централізованого постачання гарячої води (детальна інформація на сайті: <https://kte.kmda.gov.ua/tarufu>).

Організаційна структура КП «КИЇВТЕПЛОЕНЕРГО»:

Апарат управління у складі:

- Керівництва у складі: директора, технічного директора, директора з регуляторної політики та комерційних питань, виконавчого директора;
- 11 дирекцій, а саме: з технічного розвитку, з фінансів, з управління персоналом, з охорони праці та техногенної безпеки, з правового забезпечення, з безпеки, з технологічних систем та інформаційних технологій, технологічних систем та зв'язку;
- 6 департаментів, а саме: з диспетчерського управління, бухгалтерського обліку та звітності, по роботі з оптовим ринком електроенергії, з комунікацій та операційної діяльності, з закупівель, корпоративного управління;
- Управління виробничо-економічного моніторингу;
- Відділи: режимно-секретний, організаційного забезпечення;
- Центра приєднань

Загальна чисельність апарату управління по штатному розпису – 850 осіб.

Структурні підрозділи:

1. **СП «Київські теплові мережі»** (далі КТМ)- забезпечують транспортування теплової енергії магістральними та розподільними тепловими мережами, а також мережами гарячого водопостачання. Загальна довжина мереж становить 2,7 тис.км та 5,89 км теплових мереж та мереж гарячого водопостачання заводу «Енергія». На балансі КТМ 9442 теплових пунктів, з яких: 1568 вузлів приєднання центрального опалення, 770 вузлів приєднання гарячого водопостачання, 4434 – індивідуальні теплові пункти з елеваторними вузлами та насосами змішування 1 242 централізованих теплових пунктів (ЦТП), 367 індивідуальних теплових пунктів (ІТП), 41 –тепловий пункт квартальних котелень.

Загальна чисельність працюючих КТМ – 5 124 осіб. Структурний підрозділ включає 8 районних теплових мереж, 6 центрів теплопостачання, 30 служб, відділів та департаментів, що забезпечують виробничий процес, таких як оперативно-диспетчерська служба, аварійно-відновлювальна служба, служба діагностики теплових мереж, відділ підготовки та проведення ремонтів, відділ

експлуатації теплових мереж, департамент охорони праці та техногенної безпеки та інші.

2. **СП «Автотранспорт»** – загальна чисельність працюючих 744 особи. До складу структурного підрозділу входять: диспетчерській відділ, виробничо-технічний відділ, служба ремонтів автотранспорту, відділ охорони праці та безпеки дорожнього руху, який включає медичну службу, групи з матеріально-технічного забезпечення та планово-аналітичної роботи, також п'ять автоколон спецтранспорту, які обслуговують структурний підрозділ «Київські теплові мережі», три окремі дільниці по обслуговуванню ТЕЦ-5, ТЕЦ-6 та заводу «Енергія».
3. **СП «Київські ТЕЦ»**– теплоелектроцентральною № 5 (ТЕЦ 5) та теплоелектроцентральною № 6 (ТЕЦ 6). ТЕЦ провадять господарську діяльність з виробництва електричної енергії, яка в подальшому реалізується в оптовий ринок електроенергії (ОРЕ) та з виробництва теплової енергії в гарячій воді та центральному опаленні, яка реалізується споживачам міста Києва. Основним видом палива на обох ТЕЦ є природний газ.

Виробничий об'єкт	Місце знаходження	Кількість енергоблоків	Кількість водогрійних котлів	Встановлена електрична потужність, МВт	Встановлена теплова потужність, Гкал/год
ТЕЦ 5	Промислова, 4	4	5	700	1 874
ТЕЦ 6	Пухівська, 1А	2	6	500	1 740

Загальна чисельність працюючих по штатному розпису – 1226 осіб.

4. **СП завод «Енергія»** - сміттєспалювальний завод, де відбувається утилізація відходів (ТПВ). Завод працює цілодобово, встановлена теплова потужність - 50 Гкал/год. Фактична потужність заводу зі спалювання ТПВ становить 250 тис. тон. сміття в рік з розрахунку безперервної роботи заводу. На сьогодні завод - екологічно безпечне підприємство, оснащене сучасними системами екологічного захисту і моніторингу шкідливих викидів в навколишнє середовище. Щодоби він приймає та утилізує близько 750 тон твердих побутових відходів столиці, це понад 20% від загальної кількості сміття, яке щодоби виробляється в місті. Теплова енергія, яка утворюється на заводі в результаті спалювання відходів, забезпечує гарячим водопостачанням мешканців столичного масиву «Позняки». Загальна чисельність працюючих – 203.
5. **СП «Енергозбут»** забезпечує безперервний облік споживання теплової енергії по групах споживачів. Загальна чисельність працюючих по штатному розпису 650 осіб. До складу підрозділу входить: департамент обслуговування клієнтів, департамент з інформаційно-консультаційної роботи з клієнтами, в тому числі

call-center та відділ по роботі із зверненнями з питань теплопостачання, центр звітності, обліку платежів, пільг та субсидій, департамент з правового забезпечення продажу, центр з договірної роботи та центр розрахунків, відділ супроводження білінгу, вісім районних підрозділів тепло збуту, департамент технічного аудиту та енергобалансів, департамент технічного забезпечення обліку та відділ по роботі з актами порушень.

Загальна чисельність штатних працівників КП «КИЇВТЕПЛОЕНРГО» становить 8 824 чоловік.

2. РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ ЗА 2018 РІК

Основні показники фінансово-господарської діяльності підприємства наведено в таблиці 2. 1.

Одиниця виміру – тис. грн. (без ПДВ)					
Статті доходів / (тис. грн.)	2018 рік	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.
Чистий дохід (виручка) від реалізації всього:	6 135 069	43 022	259 765	263 599	5 568 683
<i>в тому числі :</i>					
Доходи від основних видів діяльності в тому числі :	<u>6 079 701</u>	<u>43 022</u>	<u>259 764</u>	<u>244 686</u>	<u>5 532 229</u>
➤ Реалізація електричної енергії	1 915 342			101 496	1 813 846
➤ Реалізація теплової енергії	4 099 414		252 247	138 313	3 708 853
➤ Транспортування теплової енергії	64 945	43 022	7 516	4 877	9 530
Інші доходи, пов'язані з основною діяльністю:	55 368		1	18 913	36 454
Інші операційні доходи:	47 678	1 207	18 244	12 357	15 870
Інші доходи (від нарахованої амортизації на безоплатно отримані активи)	415 966	2 698	48 160	161 134	203 974
ВСЬОГО ДОХОДІВ:	6 598 713	46 927	326 169	437 090	5 788 527
Статті витрат / (тис. 4B4..)	2018 рік	I 4B.	II 4B.	III 4B.	IV 4B.
Матеріальні витрати, тому числі:	<u>6 135 946</u>	<u>1 609</u>	<u>409 596</u>	<u>494 213</u>	<u>5 230 528</u>
➤ Паливо для виробництва (газ)	5 220 203		912	345 260	4 874 031
➤ Теплова енергія	428 317		344 502	81 986	1 829
➤ Інші матеріали для виробництва	487 426	1 609	64 182	66 967	354 668
Витрати на оплату праці	737 869	7 493	131 183	241 066	358 127
Відрахування на соціальні заходи	160 261	1 616	28 584	52 681	77 380
Амортизація	427 227	2 785	48 181	162 095	214 166
Інші операційні витрати	149 247	5 380	13 541	45 521	84 805
ВСЬОГО ВИТРАТ:	7 610 550	18 883	631 085	995 576	5 965 006
Податок на прибуток		78			
Фінансовий результат (прибуток/ - збиток)	-1 011 915	27 966	-304 916	-558 486	-176 479

За результатами фінансово-господарської діяльності підприємство отримало збиток у розмірі 1 012 млн. грн.

Основні причини отриманих збитків :

- Невідповідність фактичної ціни палива для виробничих потреб (газ), ціні палива, передбаченої тарифом у період з 01 серпня по 11 жовтня 2018 року для забезпечення роботи ТЕЦ 5.
- Невідповідність ціни придбання газу для населення з 01.11.2018 р. – 6968,21 грн./тис. м³ цінам передбаченим діючим тарифом – 5674,7 грн./тис. м³.
- Понаднормові втрати теплової енергії, спричинені незадовільним станом теплових мереж. Для зменшення понаднормативних втрат теплової енергії необхідна масштабна модернізація тепло-енергетичного комплексу міста Києва. Основні напрямки модернізації київських теплових мереж:
 - перекладання теплових мереж;
 - реконструкція великих котелень;
 - оптимізація схеми теплопостачання (ліквідація малих котелень);
 - реконструкція теплових пунктів;
 - впровадження альтернативних джерел тепла;
 - програма по зниженню викидів.
- Фактор сезонності. Основна частина доходів припадає на опалювальний сезон, а тариф розраховано рівномірно на календарний рік. З опалювального сезону більша частина доходів припадає на I квартал, а підприємство стало виконавцем послуг з централізованого постачання гарячої води та центрального опалення з травня 2018 року. Відповідно отримати не формальну календарну, а об'єктивну та повну оцінку результатів фінансово-господарської діяльності підприємства можливо лише після завершення опалювального сезону 2018/2019р. на 01.06.2019 року.

3. ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

Структура активів та пасивів підприємства наведена у таблиці 3.1.

Таблиця 3.1.

АКТИВИ	На 01.01.2019 <u>тис. грн.</u>	% до балансу	ПАСИВИ	На 01.01.2019 <u>тис. грн.</u>	% до балансу	Платіжний надлишок (недолік) <u>тис. грн.</u>
Найбільш ліквідні активи	776 124	5	Термінові пасиви	3 770 284	25	-2 994 160
Активи, що швидко реалізуються	5 429 720	36	Короткострокові пасиви	455 007	3	4 974 713
Активи, що повільно реалізуються	697 585	5	Довгострокові пасиви	1 833 302	12	-1 135 717
Активи, що важко реалізуються	8 228 937	54	Постійні пасиви	9 073 773	60	- 844 836
БАЛАНС	15 132 366	100	БАЛАНС	15 132 366	100	X

На підприємстві простежується нестача абсолютних ліквідних коштів для покриття термінових пасивів, це обумовлено за рахунок великої частки дебіторської заборгованості за наданні послуги, а також важкої процедури їх стягнення.

Підприємство має великий рівень ліквідності щодо погашення короткострокових кредитів банків та поточної заборгованості за довгостроковими зобов'язаннями, за рахунок значної частки активів, що швидко реалізуються в загальному балансі підприємства. На загальний рівень ліквідності позитивно впливає незначна частка активів в загальному балансі, що повільно реалізуються (запаси, інші необоротні активи), так як для їх реалізації необхідне час.

Для остаточного висновку про стан ліквідності підприємства в кількісному вимірі розраховано ряд абсолютних та відносних показників:

Показник	Значення
Абсолютний показник ліквідності	2 590 229 тис. грн.
Коефіцієнт поточної ліквідності	1,600
Коефіцієнт швидкої ліквідності	1,557
Коефіцієнт абсолютної ліквідності	0,180
Коефіцієнт забезпеченості поточної діяльності власними оборотними засобами	0,375

З розрахунку абсолютного показника ліквідності випливає, що підприємство має значний запас активів після розрахунку за всіма поточними зобов'язаннями. Підприємство також має позитивні значення поточної та швидкої ліквідності, що дозволяє забезпечити покриття короткострокових кредитів та поточних зобов'язань.

Для покращення абсолютної ліквідності необхідно поступово зменшувати значну частку дебіторської заборгованості в структурі балансу підприємства.

Рівень показника забезпеченості поточної діяльності власними оборотними засобами свідчить про достатню фінансову стійкість компанії і здатність тимчасово проводити активну діяльність, навіть в умовах відсутності доступу до позикових коштів і зовнішніх джерел фінансування компанії.

4. ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ

4.1. Раціональне використання води

4.1.1. Дозволи на спеціальне водокористування.

Структурні підрозділи КП «КИЇВТЕПЛОЕНЕРГО», які є первинними водокористувачами, діють на підставі Дозволу на спеціальне водокористування КП «КИЇВТЕПЛОЕНЕРГО» від 30.08.2018 № 89/КІ/49д-18, який виданий

Державним агентством водних ресурсів України. Термін дії дозволу до 30.08.2021.

4.1.2. Потужність очисних споруд СП КП «КИЇВТЕПЛОЕНЕРГО» (м³/добу).

Таблиця 4.1.

КП «КИЇВТЕПЛОЕНЕРГО»	Потужність очисних споруд, м ³ /добу		У тому числі				
			Біологіч ні очистки	Фізико-хімічної очистки		Механічної очистки	
	проект	факт		проект	факт	проект	факт
1	2	3	4	5	6	7	8
ТЕЦ-5 СП «КТЕЦ»	4 478,3	1756,7	-	74,3	0,9	4404,0	1755,8
ТЕЦ-6 СП «КТЕЦ»	4 680,0	4200,0	-	2 640,0	2 400,0	2 040,0	1800,0
СП «КТМ»*	1080,0	0,0	-	-	-	1080,0	0,0
СП «ЗАВОД «ЕНЕРГІЯ»	288,0	0,0	-	-	-	288,0	0,0
Разом КП «КИЇВТЕПЛОЕНЕРГО»	10526,3	5956,7		2714,3	2400,9	7812,0	3555,8

Очисні споруди СП «КТМ» у 2018 році не включалися в роботу в зв'язку з відсутністю стічних вод, забруднених нафтопродуктами.

4.1.3. Потужність систем оборотного водопостачання на кінець звітнього року, у тому числі оборотних систем охолодження .

Таблиця 4.2

Структурні підрозділи	2018 рік, тис. м ³ /добу
Т Е Ц – 6 СП «КИЇВСЬКІ ТЕЦ»	1728,000
СП «КИЇВСЬКІ ТЕПЛОВІ МЕРЕЖІ»	5,54
СП «ЗАВОД «ЕНЕРГІЯ»	0,306
СП «АВТОТРАНСПОРТ»	0,0
Всього	1733,542

4.1.4. Витрати води в системах оборотного водопостачання за рік .

Таблиця 4.3

Структурні підрозділи	2018 рік, тис. м ³
Т Е Ц – 6 СП «КИЇВСЬКІ ТЕЦ»	81105,0
СП «КИЇВСЬКІ ТЕПЛОВІ МЕРЕЖІ»	1238,8
СП «ЗАВОД «ЕНЕРГІЯ»	46,9
СП «АВТОТРАНСПОРТ»	0,0
Всього	82390,7

4.1.5. Витрати води в системах повторного водопостачання.

Таблиця 4.4

Структурні підрозділи	2018 рік, тис. м ³
ТЕЦ – 5 СП «КИЇВСЬКІ ТЕЦ»	2248,35
ТЕЦ – 6 СП «КИЇВСЬКІ ТЕЦ»	59,6
СП «КИЇВСЬКІ ТЕПЛОВІ МЕРЕЖІ»	28,6
СП «ЗАВОД «ЕНЕРГІЯ»	0,0
Всього	2336,55

4.1.6. Обсяги водоспоживання відповідно до форми статистичної звітності 2-ТП (водгосп).

Таблиця 4.5

Найменування СП	Фактично використано води, тис. куб. м.		
	Найменування джерела водозабору, призначення	2018 р.	
		ліміт	факт
ТЕЦ- СП «КТЕЦ»	-поверхневої води,	499 821,746	117 338,7
	- підземної води	305,577	51,1
	- водопровідної води	-	-
ТЕЦ-6 СП «КТЕЦ»	Усього,	7 363,421	1 265,3
	-поверхневої води,	7 250,33	1 241,9
	- підземної води	113,091	23,4
	- водопровідної води	-	-
СП «КИЇВСЬКІ ТЕПЛОВІ МЕРЕЖІ»	Усього,	75 839,509	17 378,6
	-поверхневої води,	7 333,607	1 442,5
	- підземної води	5,902	13,4
	- водопровідної води	68 500,0	15 922,7
СП «АВТОТРАНСПОРТ»	Усього,	10,1	4,0
	- підземної води	-	-
	- водопровідної води	10,1	4,0
СП «ЗАВОД «ЕНЕРГІЯ»	Усього,	540,048	68,2
	- підземної води	300,0	29,6
	- водопровідної води	240,048	38,6

Використання води структурними підрозділами здійснювалось в межах встановлених лімітів.

Скиди забруднених стоків у поверхневі води у структурних підрозділах КП «КИЇВТЕПЛОЕНЕРГО» відсутні.

4.2. Управління відходами.

4.2.1. Наявність дозволів на здійснення операцій у сфері поводження з відходами.

Згідно з Законом України від 09.04.2014 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо скорочення кількості документів дозвільного характеру» (далі – Закон), були внесені зміни до Закону України «Про відходи», якими необхідність одержання лімітів на утворення та розміщення відходів замінена на отримання дозволів на здійснення операцій у сфері поводження з відходами.

Відповідно до пункту 3 Прикінцевих положень Закону було зобов'язано Кабінет Міністрів України в тримісячний термін з 26.04.2014 забезпечити видання нормативно-правових актів, передбачених цим Законом, в т. ч. і порядок надання дозволів на здійснення операцій у сфері поводження з відходами (далі - Порядок).

Протягом 2018 року інформація щодо видання Порядку була відсутня, що унеможливлювало оформлення дозволів на здійснення операцій у сфері

поводження з відходами на 2018-2020 роки для КП «КИЇВТЕПЛОЕНЕРГО», в т. ч. для його структурних підрозділів.

5. СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА

Кадрова політика КП «КИЇВТЕПЛОЕНЕРГО» забезпечує оптимальну рівновагу процесів поповнення та збереження якісного складу працівників, мотивацію та розвиток персоналу відповідно до потреб підприємства.

До основних напрямів кадрової політики належать:

- формування системи поповнення людських ресурсів, добір кадрів;
- розвиток системи мотивації персоналу, що дозволяє кожному співробітникові розраховувати на кар'єрне зростання і винагороду, що відповідають його професійному рівню та особистого внеску у справу підприємства;
- навчання та перепідготовка;
- створення робочої обстановки, заснованої на відкритості та взаємній повазі що сприяє розкриттю здібностей кожного співробітника.

Реалізація та розвиток кадрового потенціалу з метою закріплення професіоналів на виробництві відбувається, в першу чергу, за рахунок просування працівників, які навчаються у вищих навчальних закладах, молодих фахівців, робітників з вищою освітою.

Чисельність усіх працюючих, що входять до облікового складу, станом на 31.12.2018 року складає 8 030 осіб, а саме: професіоналів – 712 осіб, фахівців – 745 осіб, технічних службовців – 74 особи, керівників – 998 осіб з них жінок на керівних посадах – 16 %, робітників – 5501 осіб.

З них мають:

- повну вищу та базову вищу освіту – 3492, що становить 43,5% від загальної чисельності;
- неповну вищу освіту – 1598, що становить 19,9% від загальної чисельності;
- професійно-технічну освіту – 1240, що становить 15,4% від загальної чисельності.

В 2018 році за різними формами навчання було охоплено 709 працівників підприємства, зокрема:

- підготовка, перепідготовка працівників – 17 осіб;
- підвищення кваліфікації робітників – 203 особи;
- підвищення кваліфікації керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців – 489 осіб.

Із зазначеної чисельності працівників було проведено навчання та перевірка знань з питань охорони та пожежної безпеки для 183 осіб (для керівників,

професіоналів, фахівців та технічних службовців – 162 особи, робітників – 21 особа), навчання з цивільного захисту для 21 працівника (керівники, професіонали, фахівці).

Умови оплати праці встановлюються Колективним договором КП «КИЇВТЕПЛОЕНЕРГО» з дотриманням гарантій, визначених Кодексом законів про працю України, Законами України «Про оплату праці», «Про колективні договори і угоди», Законом України «Про підприємства в Україні», Галузевою та Генеральною угодами, іншими актами законодавства України та положеннями, які регламентують нарахування заробітної плати працівникам КП «КИЇВТЕПЛОЕНЕРГО».

Питома вага основної заробітної плати у фонді оплати праці становить 72%, додаткової заробітної плати - 27%, інші заохочувальні та компенсаційні виплати - 1%.

За виконання виробничо-господарських показників проводилася виплата премії у розмірі 20% від посадового окладу. Премії працівникам нараховуються на посадовий оклад за фактично відпрацьований час, а також на доплати - за суміщення професій, посад; за розширення зон обслуговування або збільшення обсягу робіт; за виконання обов'язків тимчасово відсутнього робітника.

З метою матеріального стимулювання працівників КП «КИЇВТЕПЛОЕНЕРГО» підвищення продуктивності праці та розвитку власної ініціативи впродовж 2018 року проводилось нарахування до посадового окладу надбавки за високі досягнення у праці, доплати за інтенсивність праці, надбавки за складність і напруженість в роботі, надбавки за високу професійну майстерність тощо.

З метою забезпечення ефективного здійснення права на працю КП «КИЇВТЕПЛОЕНЕРГО» неухильно захищає право працівника заробляти собі на життя професією, яку він вільно обирає. Ця норма Європейської соціальної хартії, якої дотримується КП «КИЇВТЕПЛОЕНЕРГО», забезпечує ефективне здійснення права на працю і стосується трьох різних питань:

- заборони всіх форм дискримінації у сфері зайнятості (що частково збігається з правом на рівні можливості без дискримінації за ознакою статі);
- заборони будь-якої практики, яка може перешкоджати здійсненню права працівників заробляти собі на життя працею за вільно обраною спеціальністю;
- заборони підневільної або примусової праці.

Усі працівники КП «КИЇВТЕПЛОЕНЕРГО» мають право на рівні можливості й однакове поводження щодо зайнятості та вибору роду занять без дискримінації

за ознакою статі. З метою забезпечення ефективного здійснення права на рівні можливості та рівне ставлення у вирішенні питань щодо працевлаштування та професії без дискримінації за ознакою статі КП «КИЇВТЕПЛОЕНЕРГО» зобов'язується визнавати це право і вживати відповідних заходів для забезпечення його застосування або для сприяння його застосуванню у таких напрямках:

- працевлаштування, захист від звільнення та професійна реінтеграція;
- професійна орієнтація, підготовка, перепідготовка та перекваліфікація;
- умови працевлаштування і праці, включаючи винагороду;
- професійний ріст, включаючи просування по службі.

КП «КИЇВТЕПЛОЕНЕРГО» неухильно виявляє повагу до прав людини, а саме:

- висловлює своє бажання поважати права людини;
- на постійній основі виявляє ризики та оцінює вплив діяльності на права людини;
- на випадок, якщо порушення таки сталося, розробляє механізм усунення та відшкодування шкоди, завданої правам окремих осіб.

З метою запобігання корупції у своїй діяльності КП «КИЇВТЕПЛОЕНЕРГО» керується Законом України «Про запобігання корупції» із змінами і доповненнями, згідно якого на підприємстві діє «Антикорупційна програма» і призначено відповідальну особу – уповноваженого з антикорупційної діяльності.

6. ФІНАНСОВІ РИЗИКИ

Ризик ліквідності – це ризик того, що у Підприємства не буде достатньо грошових коштів в наявності для своєчасного виконання зобов'язань за укладеними договорами. Підприємство забезпечує достатній рівень грошових коштів для забезпечення всіх зобов'язань та контролює потребу в грошових коштах шляхом поточного планування руху грошових коштів та планування платіжного календаря Підприємства.

Кредитний ризик (торгова дебіторська заборгованість) – схильність Підприємства до кредитного ризику в основному залежить від платоспроможності населення міста Києва за надані послуги ЦО та ГВП. Підприємство здійснює контроль за термінами виникнення дебіторської заборгованості та в разі виникнення простроченої заборгованості вживає всі засоби щодо її стягнення – інформування про заборгованість, повідомлення та позови. Підприємство здійснює формування резерву безнадійної дебіторської заборгованості за сумнівною заборгованістю в розмірі оцінюваних збитків від неплатежів.

Валютний ризик - це ризик негативного впливу зміни валютного курсу на фінансові результати Підприємства. Оскільки Підприємство реалізує послуги на внутрішньому ринку України та не має зобов'язань в іноземній валюті, його діяльність на пряму не залежить від коливання курсу валют.

Ризик інфляції – ризик впливу інфляції може виникнути в разі, коли отримані грошові доходи знецінюються з точки зору реальної купівельної спроможності швидше, ніж зростають номінально. Зростання інфляції впливає на фінансові результати діяльності Підприємства та може призвести до збільшення витрат за рахунок зростання цін на товарно-матеріальні цінності та послуги. Оскільки індекс інфляція з травня по грудень 2018 становив лише 105,0%, а договори на закупівлю ТМЦ та послуг укладались заздалегідь, ризик інфляції не вплинув на фінансові результати Підприємства.

7. ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЇ

КП «КИЇВТЕПЛОЕНЕРГО» в 2018 році не здійснювало досліджень у сфері теплопостачання та не впроваджувало інноваційні проекти, оскільки основна діяльність Підприємства з виробництва та реалізації електричної та теплової енергії розпочалась лише з 01 серпня 2018 року та, відповідно, КП «КИЇВТЕПЛОЕНЕРГО» на мало джерел фінансування таких проектів в структурі встановлених тарифів на електричну та теплову енергію.

8. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ

У зв'язку з тим, що КП «КИЇВТЕПЛОЕНЕРГО» повноцінно функціонує з 01.08.2018 року та тривалий час знаходилося на стадії становлення та у зв'язку з відсутністю джерел фінансування, у 2018 році заходи з перспективного розвитку Підприємства не реалізовані.

З метою впровадження енергоефективних заходів, які направлені на зниження питомих витрат палива, зниження втрат при виробництві теплової та електричної енергії, зменшення негативного впливу на навколишнє середовище, починаючи з 2019 до 2030 року заплановані такі заходи з перспективного розвитку КП «КИЇВТЕПЛОЕНЕРГО»:

Загальні по Підприємству

1. Розробка схеми теплопостачання м. Києва (Замовник та розпорядник коштів ДЖКІ КМДА) – 20 000,00 тис. грн.
2. Впровадження Геоінформаційної системи (ГІС) за підтримки Проекту USAID. Кінцеву вартість ще не сформовано.
3. Впровадження SCADA, перша черга (у разі отримання кредиту від ЄБРР) – 310 000,00 тис. грн.

ТЕЦ-5

1. Реконструкція ВРП-110 кВ на ТЕЦ-5 із встановленням КРУЕ-110кВ – 600 800,00 тис. грн.
2. Модернізація ТЕЦ-5. Встановлення теплоутилізатора на енергоблоці № 1 ТЕЦ-5 – 434 000,00 тис. грн.

3. Реконструкція котла енергоблоку № 2 з заміною пальників та встановленням ДРГ – 172 380,00 тис. грн.
4. Реконструкція котла енергоблоку № 3 з заміною пальників на сучасні та малотоксичні – 288 000,00 тис. грн.
5. Реконструкція КВГМ-4 з заміною пальників на сучасні та малотоксичні та реконструкція котла енергоблоку № 2 з заміною пальників на сучасні та малотоксичні та встановленням ДРГ – 67 200,00 тис. грн.
6. Встановлення нових водогрійних котлів ст. №№ 1, 2 з економайзером та сучасними, малотоксичними пальниками замість водогрійних котлів ст. №№ 1, 2, 3 – 1 200 000,00 тис. грн.

ТЕЦ-6

1. Впровадження газотурбінних установок – 2 604 000 тис. грн.
2. Реконструкція ВРП-110 кВ із встановленням КРУЕ-110 кВ та трансформатора власних потреб 110/6 кВ (30Т) – 400 000,00 тис. грн.
3. Реконструкція ВРП-330 кВ на ТЕЦ-6 із встановленням КРУЕ-330 кВ – 714 000,00 тис. грн.
4. Реконструкція котла енергоблоку № 2 з заміною пальників на сучасні та малотоксичні – 240 000,00 тис. грн.
5. Реконструкція котла енергоблоку № 1 з заміною пальників на сучасні та малотоксичні - 240 000,00 тис. грн.
6. Реконструкція водогрійного котла КВГМ-1 з заміною пальників на сучасні та малотоксичні – 68 000,00 тис. грн.
7. Реконструкція водогрійного котла КВГМ-2 з заміною пальників на сучасні та малотоксичні – 68 000,00 тис. грн.
8. Реконструкція водогрійного котла НАС-209 з заміною пальників на сучасні та малотоксичні – 81 000,00 тис. грн.

СП «Завод «ЕНЕРГІЯ»

1. Впровадження проекту "Будівництво системи хімічного очищення димових газів" – 664 000,00 тис. грн.
2. Розробка та впровадження проекту встановлення протитискового турбоагрегату потужністю до 6,0 мВт для виробництва електричної енергії – 150 000,00 тис. грн.

СП «Київські теплові мережі»

1. Заміна зношених котлів на сучасні котли з теплоутілізаторами – 434 000,00 тис. грн.
2. Реконструкція котельного обладнання з заміною пальників на сучасні, малотоксичні – 950 000,00 тис. грн.
3. Встановлення когенераційної установки на РК «Микільська Борщагівка» - 950 200,00 тис. грн.

4. Перекладка теплових мереж по зонам РК «Микільська Борщагівка» та РК «Відрадний» – 601 400,00 тис. грн.

5. Встановлення когенераційної установки на РК «Виноградар» – 403 000,00 тис. грн.

6. Перекладка теплових мереж по зоні РК «Виноградар» – 589 000,00 тис. грн.

7. Реконструкція аварійних ділянок теплових мереж СП «КТМ» – 660 300,00 тис. грн.

8. Реконструкція циркуляційних ліній гарячого водопостачання (вартість буде визначено пізніше).

9. Децентралізація ЦТП (вартість буде визначено пізніше).

СП «Енергозбут» – встановлення вузлів комерційного обліку теплової енергії в житлових будинках та дообладнання лічильників приладами дистанційної передачі даних – 878 000,00 тис. грн., за умови прийняття рішення щодо фінансування програми за рахунок місцевого бюджету

СП «АВТОТРАНСПОРТ» – придбання спеціалізованих колісних транспортних засобів, заміна фізично зношених, недоцільних до подальшого відновлення транспортних засобів (легкові, спецаварійні, самоскиди) на нові та облаштування транспортних засобів системою супутникового моніторингу (GPS навігація) – 191 000,00 тис. грн.

Разом, орієнтовна вартість заходів з перспективного розвитку складає – **14 621 711,00** тис. грн. з ПДВ.

Директор



Вячеслав БІНД